



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 13—जुलाई 19, 2014, शनिवार/आषाढ़ 22—आषाढ़ 28, 1936
No. 29] NEW DELHI, JULY 13—JULY 19, 2014, SATURDAY/ASADHA 22—ASADHA 28, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 154 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान उप निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) भर्ती नियम, 2008 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में उप निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान, उप निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (अर्थशास्त्र और नियोजन)	1*(एक)(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।			प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों या कानूनी या अर्धसरकारी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(11)

(ii) जिनकी मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें पांच वर्ष की सेवा है; या

(iii) जिनकी मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहां छह वर्ष सेवा की है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं :-

आवश्यक :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ बैचलर डिग्री हो; और

(ii) आर्थिक नीति जिसके अंतर्गत नियोजन और वित्तीय प्रबंधन भी है के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या कारबार प्रशासन (वित्त) में मास्टर डिग्री;

(ii) आर्थिक नीति या वित्तीय प्रबंधन में एक वर्ष शिक्षण का अनुभव या आर्थिक नीति या वित्तीय प्रबंधन में प्रशिक्षण देने या आयोजन करने में एक वर्ष का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ए-12034/12/2012-आईएसटीएम]

अनिल त्रिपाठी, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 16th July, 2014

G.S.R. 154.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Economics and Planning) in the Institute of Secretariat Training and Management, Department of Personnel and Training, Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Secretariat Training and Management, Deputy Director (Economics and Planning) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, .

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Economics and Planning)	*One (01) (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3, ₹ 15,600-39,100 plus grade pay ₹ 6600.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation including short-term contract.	<p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>Officers under Central Government or State Government or Union Territories or Universities or recognised research institutions or Public Sector Undertakings or Autonomous Organisations or Statutory or Semi-Government Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-3, ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in pay band-2, ₹ 9300-34,800 plus grade pay of ₹ 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's Degree with Economics as a subject from a recognised University;</p> <p>(ii) Five years' experience in the field of Economic Policy including Planning and Financial Management.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's Degree in Economics or Master's Degree in Business Administration (Finance) from a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) One year teaching experience in Economic Policy or Financial Management or One year experience in imparting or Organising Training in Economic Policy, Planning or Financial Management.</p> <p>(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p>Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations</p>	

(11)

has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation basis (including short-term contract).

[F.No.A-12034/12/2012-ISTM]

ANIL TRIPATHI, Under Secy.

योजना मंत्रालय

(योजना आयोग)

(राष्ट्रीय वर्षा आधारित प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 155 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय वर्षा आधारित क्षेत्र प्राधिकरण, योजना आयोग समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय वर्षा आधारित क्षेत्र प्राधिकरण, [निदेशक (वित्त और प्रशासन), निदेशक (राष्ट्रीय डाटा केन्द्र) और निदेशक (तकनीकी विषय)] भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक (वित्त (और प्रशासन)	1*(2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-4, ₹ 37400-67000 ₹ + ग्रेड वेतन 8700 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है।)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-3, ₹ 15600-39,100 धन ₹ 7600 ग्रेड वेतन के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-3, ₹ 15600-39100 धन ₹ 6600 ग्रेड वेतन के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;

(ii) प्रशासन के क्षेत्र में बजट और लेखा सहित वित्तीय मामलों में पांच वर्ष के अनुभव सहित बारह वर्ष का अनुभव

(11)

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा (आईएसटीसी) भी है, संविदा (आईएसटीसी) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा, जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर प्रतिनियुक्ति और संशोधन तथा शिथिलता पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक (राष्ट्रीय डाटा केन्द्र)	1*(2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, ₹ 37400- 67000 ₹ और ग्रेड वेतन ₹ 8900	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-4, ₹ 37600-67000 धन ₹ 8700 ग्रेड वेतन के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में वेतन बैंड-3, ₹ 15600-39100 धन ₹ 7600 ग्रेड वेतन के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्योगिकी में स्नातक या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग में स्नातक या कंप्यूटर विज्ञान और प्रौद्योगिकी में एम.एस.सी. या कंप्यूटर विज्ञान और प्रौद्योगिकी में मास्टर ऑफ स्टडीज या कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए) में स्नातकोत्तर डिग्री;

(ii) डाटा केन्द्र प्रबंधन नेटवर्किंग या सूचना प्रौद्योगिकी प्रणालियों के विकास, कार्यान्वयन और प्रबंधन में बारह वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय : सूचना प्रौद्योगिकी क्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित विषय या विधा में डॉक्टरेट डिग्री

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा (आईएसटीसी) भी है, संविदा (आईएसटीसी) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा, जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर प्रतिनियुक्ति और संशोधन तथा शिथिलता पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक (तकनीकी विधा)	5*(2014)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-4,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(i) पशु पालन और मत्तस्य	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'क',	₹ 37400-		
(ii) कृषि और बागवानी	आधार पर	राजपत्रित,	67000		
(iii) जल प्रबंधन	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	और ग्रेड वेतन		
(iv) वानिकी	जा सकता है।)		₹ 8900		
(v) वाटरशेड विकास या सामाजिक विज्ञान या अर्थशास्त्र					

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)	<p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-4, ₹ 37400-67000 धन ₹ 8700 ग्रेड वेतन के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-3, ₹ 15600-39100 (वेतन बैंड-3) धन ₹ 7600 ग्रेड वेतन के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>अनिवार्य :</p> <p>पशुपालन और मत्स्य</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वेटरनरी विज्ञान या पशुपालन या डेयरी विज्ञान या डेयरी प्रौद्योगिकी या मत्स्य विज्ञान में मास्टर डिग्री;</p> <p>(ii) संबंधित विषय या पद के अनुशासन के क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव ।</p> <p>कृषि और बागवानी</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या पादप प्रजनन या आनुवंशिकी या बागवानी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री</p> <p>(ii) संबंधित विषय या विधा के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p>जल प्रबंधन</p> <p>(i) जल संसाधन या जल विज्ञान या मृदा विज्ञान या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मिट्टी और जल संरक्षण इंजीनियरिंग या पृथ्वी विज्ञान या जियोहाइड्रोलोजी या रिमोट सैसिंग में मास्टर डिग्री ;</p> <p>(ii) संबंधित विषय या विधा के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।</p> <p>वानिकी</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वानिकी या वन्य प्राणी विज्ञान में मास्टर्स डिग्री</p> <p>वाटरशेड विकास या सामाजिक विज्ञान या अर्थशास्त्र</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मृदा विज्ञान या मिट्टी और जल संरक्षण इंजीनियरिंग या सिविल इंजीनियरिंग या समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र में मास्टर्स डिग्री;</p> <p>(ii) संबंधित विषय या पद के अनुशासन के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।</p>	

(11)

वांछनीय :

विकास कार्यक्रम से निपटने में एक साल का अनुभव या वर्षा आधारित खेती के क्षेत्र में योजनाओं के साथ संबंधित विषय या अनुशासन में डॉक्टरेट की उपाधि ।

टिप्पण 1: ठीक विधा और अर्हता को प्रत्येक चयन के समय उपदर्शित किया जाएगा।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक (आईएसटीसी) संविदा भी है, (आईएसटीसी) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उन पदों के लिए विस्तारित होगा, जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
लागू नहीं होता	प्रत्येक अवसर पर प्रतिनियुक्ति और संशोधन तथा शिथिलता पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
	[फा. सं. 24/2008/एन.आर. ए.ए./सी डब्ल्यू/वॉल्यूम II] जी. राजीव, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING**(Planning Commission)****(National Rainfed Area Authority)**

New Delhi, the 10th July, 2014

G.S.R.155 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the National Rainfed Area Authority, Planning Commission, Ministry of Planning, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Planning, National Rainfed Area Authority [Director (Finance and Administration), Director (National Data Centre) and Director (Technical Disciplines)] Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, .

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	Number of post	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director (Finance and Administration)	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay band-4, ₹ 37400-67000 and grade pay ₹ 8700.	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)	(11)
By deputation (including short term contract)	<p>Officers under Central Government or State Government or UTs or Universities or recognised research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-3, ₹ 15600-39100 plus grade pay of ₹ 7600 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in pay band-3, ₹ 15600-39,100 plus grade pay of ₹ 6,600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) Twelve years' experience in the field of administration including five years' experience in finance matters including budget and accounts.</p> <p>Note 1: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The Maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with UPSC is necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of this recruitment rule.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director (National Data Centre)	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-4, ₹ 37400- 67000 and grade pay ₹ 8900.	Not applicable	Not applicable
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
(10)			(11)		
By deputation (including short term contract)			Officers under Central Government or State Government or UTs or Universities or recognised research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in pay band-4, ₹ 37400-67000 plus grade pay of ₹ 8700 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in pay band-3, ₹ 15600-39,100 plus grade pay of ₹ 7600 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:- (i) Bachelor in Technology or Bachelor in Engineering in Computer Science and Engineering or M.Sc in Computer Science and Engineering or Master of Studies in Computer Science and Technology or Master Degree in Computer Application (MCA) from a recognised University. (ii) Twelve years' experience in Data Centre Management or Networking or Developing, implementing and managing information technology systems. Desirable: Doctoral degree in concerned subject or discipline with one year experience in the field of Information Technology. Note 1: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there		

(11)					
has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.					
(12)		(13)			
Not applicable		Consultation with UPSC is necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of this recruitment rule.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director (Technical Discipline) (i) Animal Husbandry and Fisheries; (ii) Agriculture or Horticulure; (iii) Water Management; (iv) Forestry; (v) Watershed Development or Social Science or Economics.	5* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-4, ₹ 37400-67000 and grade pay ₹ 8900.	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)		(11)			
By deputation (including short term contract)		Officers under Central Government or State Government or UTs or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) With two years' regular service in post carrying the scale of pay of ₹ 37400-67000 (PB-4) plus grade pay of ₹ 8700 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) With six years' regular service in post carrying the scale of Pay of ₹ 15600-39,100 (PB-3) plus grade pay of ₹ 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience:- Essential: Animal Husbandry and Fisheries : (i) Master's degree in Veterinary Science or Animal Husbandry or Dairy Science or Dairy Technology or Fishery Science from recognised university or institute. (ii) Twelve Years'experience in the concerned subject or area of discipline of the post.			

(11)

Agriculture and Horticulture :

(i) Master's degree in Agriculture Science with specialisation in Agronomy or Plant Breeding or Genetics or Horticulture from a recognised university or institute.

(ii) Twelve years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.

Water Management :

(i) Master's degree in Water Resources or Hydrology or Soil Sciences or Soil and Water Conservation Engineering or Earth Science or Geohydrology or Remote Sensing from a recognised university or institute.

(ii) Twelve years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.

Forestry :

(i) Master's degree in Forestry or Wild Life Science from a recognised university or institute.

(ii) Twelve years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.

Watershed Development or Social Science or Economics :

(i) Master's Degree in Soil Sciences or Soil and Water Conservation Engineering or Civil Engineering or Sociology or Economics from a recognised university or institute.

(ii) Twelve years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.

Desirable:

Doctorate Degree in concerned subject or discipline with one year's experience in handling development programme or schemes in rainfed farming areas.

Note 1: The exact discipline and qualification shall be indicated at the time of each selection.

Note 2: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with UPSC is necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of this recruitment rule.

[F. No. 24/2008/NRAA/CW/Vol.II]

G. RAJEEV, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(निर्माण प्रभाग)

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 156 .—राष्ट्रपति, श्री एम. राधा कृष्ण, आईपीएस (एमपी-85) को दिनांक 23 जून, 2014 (पूर्वाह्न) से तीन वर्ष की अवधि के लिए अर्थात् 22-06-2014 तक अथवा अगले आदेशों तक, इनमें जो भी पहले हो, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में मुख्य सतर्कता अधिकारी के पद पर नियुक्त करते हैं।

2. उनके तीन वर्ष के कार्यकाल को 28-02-2019 अर्थात् सेवा निवृत्ति की आयु प्राप्त कर लेने पर उनकी सेवानिवृत्ति की तारीख तक उसी विभाग/मंत्रालय में अथवा केन्द्रीय सतर्कता आयोग की पूर्व मंजूरी के साथ पिछले विभाग/मंत्रालय में तीन वर्ष का प्रारंभिक कार्यकाल पूरा करने पर अन्य विभाग/मंत्रालय में स्थानांतरण पर अथवा अगले आदेशों तक, जो भी पहले हो, आगे बढ़ाया जा सकता है।

[सं. 19014/1/2012-ईडब्ल्यू. I]

अम्बुज बाजपेई, अवर सचिव

MINISTRY URBAN DEVELOPMENT

(Works Division)

New Delhi, the 7th July, 2014

G.S.R.156 .—The President is pleased to appoint Shri M. Radha Krishna, IPS (MP:85) to the post of Chief Vigilance Officer in the Central Public Works Department with effect from 23rd June, 2014 (Forenoon) for a period of 3 years i.e. 22-6-2014 or until further orders, whichever is earlier.

2. His tenure of 3 years is extendable for a further period upto 28-2-2019, i.e. the date of his retirement on attaining the age of superannuation, in the same Department/Ministry or on transfer to another Department/Ministry on completion of initial tenure of 3 years in the previous Department/Ministry with the prior clearance of CVC or until further orders, whichever event takes place earlier.

[No. 19014/1/2012-EW.I]

AMBUJ BAJPAI, Under Secy .

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2014

सा.का.नि. 157 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वयस्क शिक्षा निदेशालय (आशुलिपिक श्रेणी-2 और श्रेणी-3), समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में आशुलिपिक श्रेणी-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, आशुलिपिक श्रेणी-I भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-I	10*(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-1; 5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन 2400 रुपए के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(11)

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन ऐसे अधिकारी जिन्होंने केंद्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण किए हुए हैं—

(क)(i) जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कांडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य वेतनमान श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है, और वहाँ यह फायदा केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:

किसी अधिकारी की आमेलन पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय,
स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग | —सदस्य |

(12)

समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी:

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव, मानव संसाधन विकास मंत्रालय,
स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. 19-16/2011-ए.ई.-I/ यू.पी.एस.सी. सं. 3/5(12)2014-आर.आर.]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 15th July, 2014

G.S.R.157 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Adult Education (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III), Group 'C' posts Recruitment Rules, 2007, except as respects and things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Stenographer Grade-I, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :- These rules shall be applicable to the post specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade-I	10*(2014) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Pay band-2, ₹ 9300—34800 plus with grade pay ₹ 4200	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or by deputation or by absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
20 per cent by promotion failing which by deputation and 80 per cent by deputation/absorption.			Promotion :- Stenographer Grade II in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation/absorption: Officer holding the post of Stenographer under the Central Government:- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre		

(11)

or Department; or

(ii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-1, ₹ 5200-20200 with grade pay of ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or Department;

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 / the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee:
(for considering Promotion) :-**

Consultation of Union Public Service is necessary when an officer is in the field of consideration for appointment on absorption basis.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, Directorate of Adult Education | —Chairman |
| 2. Joint Director, Directorate of Adult Education | —Member |
| 3. Under Secretary (Adult Education-I), Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literary | —Member |

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee:
(for considering confirmation of persons absorbed) :-**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Director, Directorate of Adult Education | —Chairman |
| 2. Joint Director, Directorate of Adult Education | —Member |
| 3. Under Secretary (Adult Education-I), Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literary | —Member |

[F.No. 19-16/2011-A.E.I/UPSC No. 3/5/(12)/2014-RR]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.